

Zarządzenie Rektora
Akademii Medycznych i Społecznych Nauk Stosowanych
z dnia 13 lipca 2022 roku
w sprawie Polityki współpracy międzynarodowej
Akademii Medycznych i Społecznych Nauk Stosowanych

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574) zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się Politykę współpracy międzynarodowej Akademii Medycznych i Społecznych Nauk Stosowanych.

§ 2

Polityka współpracy zawodowej stanowi załącznik nr do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
dr Magdalena Dubielła-Polakowska
prof. AMiSNS



Załączniki:

1. Polityka współpracy międzynarodowej AMiSNS



Polityka współpracy międzynarodowej Akademii Medycznych i Społecznych Nauk Stosowanych

Współpraca międzynarodowa ma zasadnicze znaczenie dla rozwoju AMiSNS. Cele związane z Europejskim Obszarem Edukacyjnym są dla uczelni nadrzędne w rozwijaniu oferty edukacyjnej i stwarzaniu możliwości doskonalenia kompetencji kadry i studentów poprzez realizację projektów międzynarodowych oraz wykorzystanie możliwości wynikających z programu Erasmus +.

Aby uczynić tę kwestię priorytetową, określone zostały wytyczne dla współpracy międzynarodowej, zawarte w strategii uczelni, obowiązującej do 2025 roku. W dokumencie tym określono kierunek rozwoju krajowej i międzynarodowej współpracy akademickiej.

AMiSNS realizuje współpracę z uczelniami i innymi podmiotami za granicą, biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- a. zapewnienie możliwości rozwijania międzynarodowej współpracy w obszarach kształcenia odpowiadających obecnym i przyszłym kierunkom rozwoju uczelni;
- b. zapewnienie zróżnicowanej oferty partnerów zagranicznych, uwzględniającej także współpracę międzynarodową Elbląga i regionu (podpisane partnerstwa przez władze samorządowe).

Realizacji celów strategicznych zawartych w strategii służą następujące działania:

- a) rozwijanie międzynarodowej wymiany pracowników akademickich oraz studentów w ramach programu Erasmus +;
- b) budowanie sieci relacji z innymi ośrodkami akademickimi za granicą w zakresie badań rozwojowych;
- c) wspieranie działań pracowników i studentów zmierzających do zwiększenia aktywności i mobilności międzynarodowej;
- d) promowanie wśród pracowników i studentów możliwości udziału w międzynarodowych projektach;
- e) koordynację przepływu informacji pomiędzy AMiSNS i partnerami zagranicznymi;
- f) wznowienie dawnych porozumień partnerskich w zakresie długofalowej współpracy zagranicznej;
- g) nawiązanie nowych porozumień międzyuczelnianych i rozszerzenie sieci kontaktów z partnerami zagranicznymi;

- h) inicjowanie międzynarodowych wydarzeń w celu zwiększenia liczby wykładowców i pracowników zagranicznych oraz popularyzacji programu Erasmus+;
- i) zwiększenie poziomu aplikowania o granty ze środków zagranicznych; udział AMiSNS w transgranicznych programach dedykowanych współpracy międzynarodowej, gwarantujących dofinansowanie projektów proponowanych m.in. przez Urząd Marszałkowski i Euroregion Bałtyk;
- j) budowanie atrakcyjnej oferty programu kształcenia w języku polskim i językach obcych;
- k) stworzenie angielskiej wersji strony internetowej uczelni AMiSNS ;
- l) prowadzenie zajęć w językach obcych/angielskim;
- m) wzmacnianie udziału AMiSNS w międzynarodowych konferencjach, sympozjach, badaniach naukowych;
- n) opracowywanie międzynarodowych programów badawczych z udziałem studentów;
- o) rozwijanie współpracy z przedsiębiorcami zagranicznymi i placówkami medycznymi poprzez realizację praktyk i szkoleń;
- r) organizacja szkoleń przygotowujących do udziału w projektach międzynarodowych.

Uczelnia uwzględnia w swojej polityce współpracy międzynarodowej konieczność zachęcania do udziału w programach współpracy międzynarodowej osób niepełnosprawnych, osób w trudnej sytuacji życiowej. Ma to służyć ograniczeniu negatywnych zjawisk społecznych, w tym migracji do największych ośrodków miejskich w Polsce oraz przeciwdziałaniu dyskryminacji. Postawione cele realizowane są w duchu tolerancji, opartej na szacunku i akceptacji bez względu na pochodzenie, kulturę czy religię jednostki.

Uczelnia promuje dążenie do doskonałości w rozwijaniu umiejętności i wiedzy swoich pracowników oraz studentów, stwarzając szanse rozwojowe osobom z mniejszych ośrodków, oddalonych od aglomeracji miejskich oraz osobom ze środowisk defaworyzowanych społecznie. Dostosowuje też swoją ofertę kształcenia do realnych potrzeb interesariuszy, uwzględniając w tej ofercie zjawiska społeczno-gospodarcze zachodzące w przestrzeni międzynarodowej.

Realizacja polityki współpracy międzynarodowej w założeniu powinna prowadzić do:

- wzrostu liczby uczestników projektów międzynarodowych, w tym osób biorących udział w programie Erasmus+;
- wzrostu wiedzy i umiejętności praktycznych absolwentów uczelni rozpoczynających pracę w zawodzie;
- doskonalenia programów kształcenia i form współpracy międzynarodowej;
- zapewnienia wyjeżdżającym i przyjeżdżającym uczestnikom projektów międzynarodowych pomocy związanej z dostosowaniem się do nowego otoczenia i spełnieniem wymagań wynikających z danego projektu;
- zapewnienia przyjeżdżającym partnerom (studenci, kadra) wsparcia językowego;
- kształtowania wizerunku AMiSNS jako uczelni, która potrafi funkcjonować w przestrzeni międzynarodowej i budować atrakcyjną dla swoich studentów i partnerów sieć kontaktów.